

**Plan działania Komisji ds. Etyki KR PIIB
na 2024 rok**

| lp | Działania | Zakładane efekty | Przewidywane terminy realizacji |
|----|---|---|---------------------------------|
| 1. | Zmiany zapisów kodeksu zasad etyki zawodowej członków PIIB - opracowanie i przedstawienie organom i komisjom PIIB do weryfikacji propozycji zmian zapisów kodeksu zasad etyki zawodowej członków PIIB - przedstawienie Krajowej Radzie PIIB propozycji zmian zapisów kodeksu zasad etyki zawodowej członków PIIB | Podniesienie standardów etycznych wśród członków PIIB wykonujących czynności zawodowe w budownictwie. Ochrona interesów grupy zawodowej. | - 22.05.2024r |
| 2. | Współpraca z Komisją Ustawicznego Doskonalenia Zawodowego PIIB - organizacja na szczeblu krajowym otwartych szkoleń z zakresu kodeksu zasad etyki zawodowej członków PIIB | Podniesienie standardów etycznych wśród członków PIIB | - działanie coroczne |
| 3. | Prowadzenie akcji informacyjnych dotyczących propagowania etycznej postawy inżynierów budownictwa na uczelniach technicznych oraz podczas wręczania uprawnień budowlanych - spotkania ze studentami uczelni technicznych i wykłady na temat zasad etyki zawodowej członków PIIB. | Przekazywanie przyszłej kadrze inżynierskiej dobrych praktyk i postaw etycznych podczas wykonywania zawodu | - działanie ciągłe |
| 4. | Propagowanie etycznych postaw inżynierów budownictwa - prowadzenie akcji informacyjnej dotyczących etycznych postaw inżynierów budownictwa poprzez m.in. publikacje artykułów dotyczących etycznych postaw w Inżynierze Budownictwa oraz czasopismach wydawanych przez Okręgowe Izby. - udział członków komisji etyki w przedsięwzięciach organizowanych przez samorządy i organizacje, w tym konferencje z zakresu etyki organizowane przez zawody zaufania publicznego; - inicjowanie i udział w szkoleniach organizowanych przez okręgowe izby w tematyce propagowania etycznej postawy inżynierów | Podniesienie standardów etycznych wśród członków PIIB | - działanie ciągłe |
| 5. | Rozwiązywanie problemów natury etycznej pomiędzy członkami izby, członkami organów w sposób polubowny | Zapobieganie narastaniu konfliktów pomiędzy członkami izby . Poprawa i utrzymanie wewnętrznych relacji w środowisku inżynierskim | - działanie ciągłe |
| 6. | Wspieranie i podnoszenie kwalifikacji mediatorów PIIB - pozyskiwanie informacji dotyczących przeprowadzanych mediacji - analiza pozyskanych danych - organizacja szkolenia uzupełniającego dla mediatorów - promocja działalności mediatorów PIIB w Inżynierze Budownictwa oraz czasopismach OIIB. | Zapobieganie eskalowaniu konfliktów pomiędzy członkami izby oraz pomiędzy członkami izby a środowiskiem zewnętrznym . Podnoszenie kwalifikacji mediatorów. | - działanie coroczne |